

# Iglesia Católica de San Vicente de Paúl

## Plan Pastoral Parroquial



Abril del 2009

## Contenido

|  | Pagina |
|--|--------|
| Declaración de la Misión Parroquial                                | 3      |
| Historia de la Parroquia de San Vicente de Paúl                    | 4      |
| Perfil e Información Demográfica de la Parroquia                   | 6      |
| Descripción de la Estructura Orgánica de la Parroquia y Comisiones | 9      |
| Cronología del Proceso de Planificación Pastoral                   | 14     |
| Metas Parroquiales   | 17     |
| Plan para Evaluar el Progreso hacia el Logro de Objetivos          | 29     |

## **Declaración de la Misión Parroquial**

*Guiados por el Espíritu Santo, la Parroquia de San Vicente de Paúl, lleva a cabo la misión de Cristo de la salvación de las almas, proclamando el evangelio de Jesucristo, proporcionando una fundación sólida, arraigada en la Verdad y las Tradiciones de nuestra Fe Católica y creando una comunidad acogedora y dedicada, a través de actos de caridad, aceptación, y agradecimiento apropiados.*

## **Historia de la Parroquia de San Vicente de Paúl**

La Parroquia Católica de San Vicente de Paúl se estableció en Enero de 1961, cuando Vicente S. Waters, en ese entonces Obispo de Raleigh, compró un terreno de ocho acres en la calle de Old Reid en Charlotte, para el establecimiento de una parroquia y una escuela parroquial. Primero se construyó un gimnasio que se usaba como una capilla temporal hasta que la iglesia o la escuela pudiesen ser construidas. La primera iglesia fue dedicada por el Obispo Waters el 29 de Octubre de 1961 como una misión de la parroquia de Santa Ana.

El 9 de Julio de 1965 el Obispo Waters proclamó a San Vicente de Paúl como una parroquia con todos sus derechos y el Padre James Noonan se convirtió en su primer pastor. En Diciembre de 1965 la parroquia compró una casa para ser usada como rectoría y oficina, también se añadió un área social a la iglesia. Un grupo de mujeres de la parroquia formó el Grupo de la Mujer, el cual aun continúa ayudando con las necesidades de la comunidad parroquial. El padre Noonan comenzó un kindergarten en el área social y en 1968 los feligreses eligieron a su primer Concejo Parroquial.

En Agosto de 1971, Monseñor John Rouche fue nombrado el segundo pastor de la parroquia de San Vicente Paúl. Msgr. Rouche estableció la misa del sábado por la tarde y bajo su liderazgo la parroquia empezó a patrocinar a las Girls Scouts en 1972.

En Febrero de 1973, el Padre Vicente Stokes fue nombrado pastor. Durante su mandato la parroquia adicionó una nueva sección que permitió asientos adicionales para atender misa y creo mas espacio para aulas, salas de reunión, una guardería y una oficina para la educación religiosa. También durante este tiempo la iglesia adopto un programa para organizar una tropa de Boy Scouts y un grupo de Lobatos.

En Mayo de 1975, el Padre José Waters fue nombrado pastor. Bajo la nueva dirección del Padre Waters, la parroquia puso en marcha nuevos programas espirituales, educacionales y sociales. En Junio de 1975, la parroquia celebró su primera misa de domingo para Niños y también la primera misa en español para los feligreses hispanos del área. Con el apoyo del Padre Waters, un grupo de dedicados feligreses, formaron la Sociedad de San Vicente de Paúl y la parroquia contrató al primer Director de Educación Religiosa.

Monseñor William Wellein fue nombrado el quinto pastor de la Parroquia de San Vicente de Paúl en Agosto de 1977. Durante su dirección, la parroquia hizo varias reformas físicas a las instalaciones de la iglesia, incluyendo la finalización de la rectoría y el edificio de oficinas en Febrero de 1980. En este tiempo, la parroquia empezó a participar con otras iglesias del área, conjuntamente, en eventos y servicios como el día de Acción de Gracias y Cuaresma y también se empezó la cadena del rosario semestral.

Monseñor Félix Kelaher se convirtió en el nuevo pastor en Septiembre de 1984 y durante su dirección la parroquia fundó el Concejo 9560 de los Caballeros de Colón, el

Ministerio de visitas, la escuela preescolar de San Vicente de Paúl y clases de iniciación para adultos (RICA). Bajo la dirección de Padre Kelaher, la parroquia creó un comité para empezar a planificar un nuevo complejo eclesial.

Monseñor William Pharr sirvió como párroco desde Junio de 1991 hasta el 2001. Monseñor Pharr guió a la parroquia a través de un programa de construcción en tres fases: parqueaderos y zonas verdes, secciones de educación y actividades y renovación de la iglesia existente. Durante el tiempo de renovación de la iglesia, las misas fueron celebradas en el centro de actividades. El 27 de Febrero de 1999 el Obispo de Charlotte, William Curlin, celebró la misa de dedicación en la Iglesia recientemente renovada. Monseñor Pharr estableció el primer Concejo Pastoral de la Parroquia e inició una misa orientada a los jóvenes, ACES para personas mayores y el picnic de la parroquia. Cuando Monseñor Pharr se retiró, la parroquia dedicó el centro de actividades en su honor.

El padre Mark Lamprich sirvió como párroco desde Julio del 2001 hasta Julio del 2003. Bajo su liderazgo, la parroquia compró una nueva rectoría cerca de la iglesia, al igual que una casa contigua al terreno de la parroquia. La casa ubicada detrás de la parroquia fue usada como el centro para el Ministerio Juvenil durante cuatro años. El padre Lamprich inició los domingos de amistad y también contrató de tiempo completo al primer Director del Ministerio Juvenil.

En Julio del 2003, el Padre Mark Lawlor fue nombrado pastor y continúa sirviendo en esa posición hasta el día de hoy. Debido al gran número de católicos hispanos que viven dentro de los límites de la parroquia, el Padre Lawlor estableció en Diciembre del 2003 una misa en español los domingos y actualmente es la misa más concurrida. Durante este tiempo, la parroquia compró dos casas contiguas a los predios de la iglesia, con el propósito de tener más espacio disponible para llevar a cabo las actividades de los ministerios parroquiales y las reuniones. Debido a requisitos de zonificación de la ciudad de Charlotte, las tres propiedades en Kingstree Drive, no están siendo actualmente utilizadas para ministerios pastorales. En Octubre del 2005, la parroquia erigió un monumento para honrar el “Respeto a la Vida”, representado en una estatua de la Beata Teresa de Calcuta sosteniendo a un niño. Después de varios años de planificación, el osario parroquial se construyó y fue dedicado en el 2008. Con el liderazgo del Concejo Pastoral Parroquial, las comisiones parroquiales (como están definidas por la Diócesis) y los procesos de planificación fueron renovados.

Nuestra parroquia goza de un gran sentido de diversidad cultural proveniente de los feligreses que son originarios de diferentes partes del mundo. Y aunque más desafíos nos esperan en el futuro, los vamos a enfrentar con entusiasmo y una fé inquebrantable. Estamos sumamente agradecidos al clero y a los feligreses quienes han dedicado su tiempo, energía y devoción para hacer de la Parroquia de San Vicente de Paúl el lugar maravillosamente espiritual que es hoy.

## Perfil e Información Demográfica de la Parroquia

### Demografía de la Comunidad de la Parroquia de San Vicente de Paúl

|   | Censo del 2000 |                   | Estimado del 2008 |                   |
|---|----------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|   | <u>Número</u>  | <u>Porcentaje</u> | <u>Número</u>     | <u>Porcentaje</u> |
| Población Total                                 | 46,721         |                   | 51,506            |                   |
| Total de Familias                               | 19,428         |                   | 21,812            |                   |
| Distribución de la Comunidad por Origen Étnico: |                |                   |                   |                   |
| Blanco  | 26,882         | 57.5%             | 25,269            | 49.1%             |
| Afro - Americano                                | 13,626         | 29.2%             | 16,749            | 32.5%             |
| Asiático/Nativo de Islas del Pacífico           | 1,779          | 3.8%              | 2,138             | 4.2%              |
| Otros   | <u>4,434</u>   | <u>9.5%</u>       | <u>7,350</u>      | <u>14.3%</u>      |
| Total   | 46,721         | 100.0%            | 51,506            | 100.0%            |
| Total de la Población Hispana                   | 6,782          | 14.5%             | 11,142            | 21.6%             |
| Distribución de la Comunidad por Edades:        |                |                   |                   |                   |
| Menor de 18                                     | 10,582         | 22.6%             | 10,979            | 21.3%             |
| 18 a 24   | 5,205          | 11.1%             | 5,064             | 9.8%              |
| 25 a 34   | 10,547         | 22.6%             | 9,754             | 18.9%             |
| 35 a 44   | 7,559          | 16.2%             | 8,071             | 15.7%             |
| 45 a 54   | 5,561          | 11.9%             | 7,132             | 13.8%             |
| 55 a 64   | 3,178          | 6.8%              | 5,287             | 10.3%             |
| 65 a 74   | 2,235          | 4.8%              | 2,736             | 5.3%              |
| 75 a 84   | 1,424          | 3.0%              | 1,805             | 3.5%              |
| 85 o mayor                                      | 430            | 0.9%              | 677               | 1.3%              |
| Edad Promedio                                   | 32.9           |                   | 36.1              |                   |
| Promedio de Ingreso Por Familia                 | \$59,322       |                   | \$68,967          |                   |
| Ingreso Medio Por Familia                       | \$47,134       |                   | \$53,959          |                   |
| Ingreso Per Capita                              | \$24,739       |                   | \$29,564          |                   |

## Perfil de Feligreses Registrados

Afiliación Actual :

Número total de Feligreses Registrados 7,110

Número total de Familias Registradas 2,417

Distribución de Feligreses Registrados  
por Origen Étnico:

|   |            |             |
|---|------------|-------------|
| Blanca                                      | 3,889      | 54.7%       |
| Afro - Americana                            | 51         | 0.7%        |
| Hispana/Latina                              | 2,673      | 37.6%       |
| Asiática/India/Nativa de Islas del Pacifico | 277        | 3.9%        |
| Otros                                       | <u>220</u> | <u>3.1%</u> |
| Total                                       | 7,110      | 100.0%      |

Distribución de Feligreses Registrados  
por Edades:

|              |            |             |
|--------------|------------|-------------|
| 18 o menores | 2,228      | 31.3%       |
| 19 a 25      | 591        | 8.3%        |
| 26 a 35      | 1,180      | 16.6%       |
| 36 a 45      | 1,170      | 16.5%       |
| 46 a 55      | 726        | 10.2%       |
| 56 a 65      | 458        | 6.4%        |
| Mas de 66    | 539        | 7.6%        |
| Desconocido  | <u>218</u> | <u>3.1%</u> |
| Total        | 7,110      | 100.0%      |

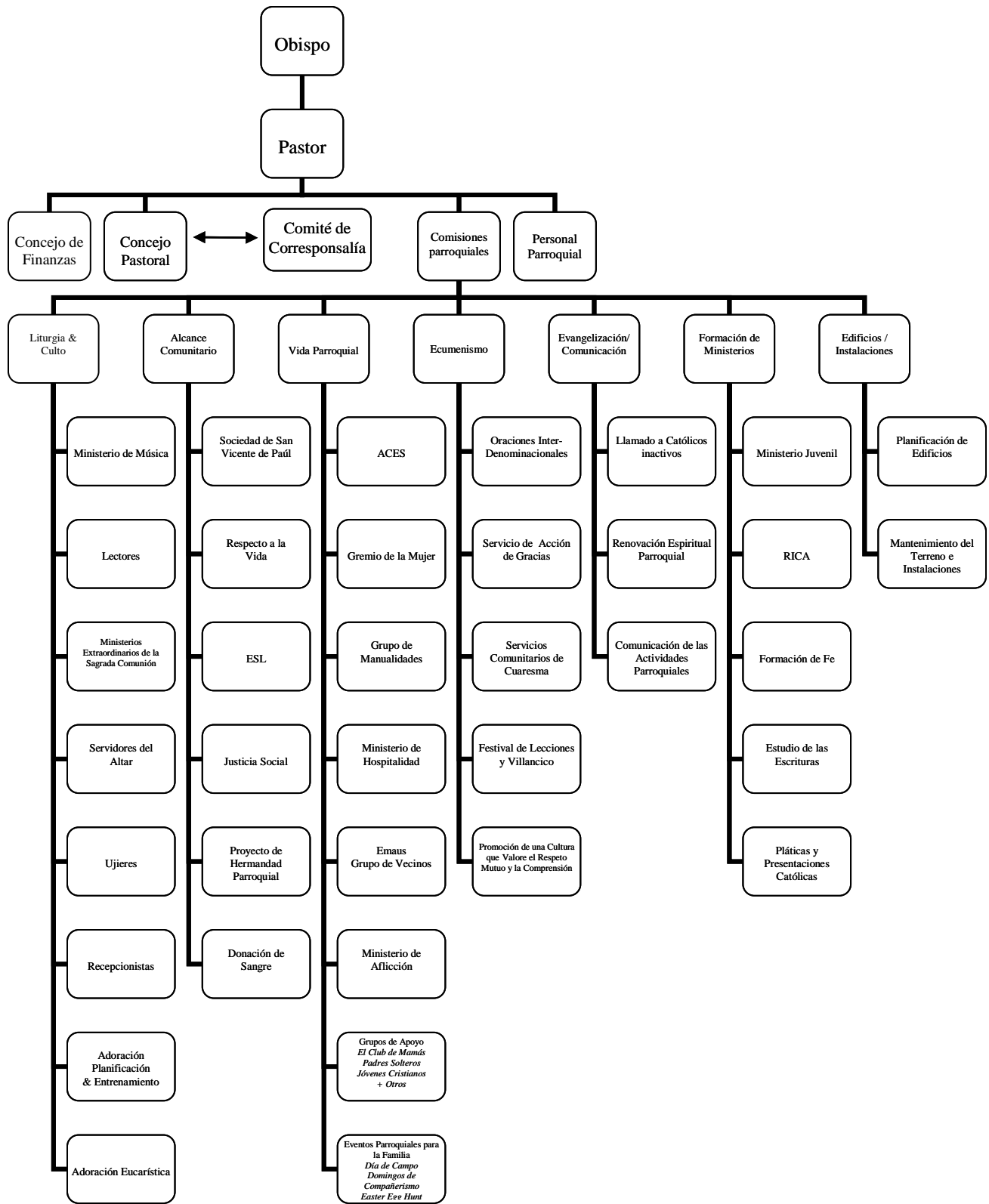
Tendencias en Afiliación, Registración,  
y Asistencia:

|                                 | <u>2003</u> | <u>2004</u> | <u>2005</u> | <u>2006</u> | <u>2007</u> | <u>2008</u> |
|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Total de Feligreses Registrados | 3,732       | 4,331       | 4,681       | 5,506       | 5,700       | 7,110       |
| Total de Familias Registradas   | 1,547       | 1,659       | 1,726       | 1,968       | 2,158       | 2,417       |

## Perfil de Feligreses Registrados (Cont'd)

Tendencias en Afiliación, Registración  
y Asistencia: (Cont'd):

|   | <u>2003</u> | <u>2004</u> | <u>2005</u> | <u>2006</u> | <u>2007</u> | <u>2008</u> |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Promedio Semanal de Asistencia a Misa :   |             |             |             |             |             |             |
| 5:00 PM Sábado  | 440         | 401         | 322         | 304         | 298         | 316         |
| 8:00 AM Domingo   | 232         | 187         | 200         | 176         | 201         | 195         |
| 9:30 AM Domingo   | 527         | 467         | 450         | 502         | 419         | 417         |
| 11:30 AM Domingo  | 387         | 435         | 464         | 394         | 355         | 350         |
| 2:00 PM Domingo (Español)   | 0           | 312         | 350         | 396         | 434         | 515         |
| 5:00 PM Domingo   | <u>320</u>  | <u>338</u>  | <u>241</u>  | <u>277</u>  | <u>219</u>  | <u>204</u>  |
| Promedio Total de Asistencia Semanal a Misa   | 1,906       | 2,140       | 2,027       | 2,049       | 1,926       | 1,997       |
| Promedio Total de Asistencia Semanal a Misa<br>Excluyendo la misa de Español a las 2:00 PM<br>de la Tarde | 1,906       | 1,828       | 1,677       | 1,653       | 1,492       | 1,482       |
| Sacramentos / Funerales Realizados:   |             |             |             |             |             |             |
| Bautizos  | 79          | 116         | 112         | 146         | 134         | 144         |
| 1 <sup>st</sup> Comunión  | 64          | 55          | 56          | 90          | 109         | 110         |
| Confirmaciones  | 54          | 59          | 69          | 43          | 52          | 61          |
| Matrimonios   | 29          | 36          | 23          | 26          | 20          | 14          |
| Funerales   | 25          | 24          | 34          | 28          | 29          | 37          |



## Descripción de la Estructura Orgánica de la Parroquia y Comisiones

### Concejo Pastoral

El Concejo Pastoral es el grupo pensante, de planificación y reflexión de la parroquia. Los Miembros del Concejo Pastoral, colaboran con el párroco en el crecimiento de la iglesia y de su santificación y están disponibles para asesorar y aconsejar al párroco cuando lo necesite. Los miembros del Concejo Pastoral de la Parroquia de San Vicente de Paúl, pueden servir durante dos términos consecutivos de tres años cada uno (termino). El Concejo Pastoral se reúne una vez al mes, normalmente el primer domingo de cada mes, durante los meses de Septiembre a Junio.

### Concejo Financiero

El Concejo Financiero es un cuerpo de consulta, que aconseja al párroco en asuntos pertinentes a los negocios financieros y en el manejo de los bienes temporales de la parroquia. El Concejo Financiero revisa y aprueba el presupuesto de la parroquia y lo recomienda al pastor para su aprobación. El Concejo Financiero también trabaja conjuntamente con los funcionarios de la parroquia para mantenerse al tanto del manejo del presupuesto durante el curso del año fiscal. También son responsables de contar correctamente y registrar el ofertorio semanal.

### Comisiones Parroquiales

Mientras que el Concejo Pastoral ayuda para encontrar una visión y establece un plan para la parroquia, las comisiones están integradas por personas que ayudan a que esos planes se hagan realidad. Los ministerios parroquiales, organizaciones y comités existentes en la parroquia, se relacionan con el Concejo parroquial a través de las comisiones apropiadas. En noviembre del 2007 la Parroquia de San Vicente de Paúl estableció (y en algunos casos re-estableció) siete comisiones parroquiales:

- Comisión de Liturgia y Culto
- Comisión de Ministerios de Formación
- Comisión de Acción Comunitaria
- Comisión de la Vida Parroquial
- Comisión de Evangelización y Comunicación
- Comisión de Ecumenismo
- Comisión de Edificios e Instalaciones

### Comisión de Liturgia y Culto:

La comisión de Liturgia y Culto se preocupa por el discernimiento, entrenamiento, desarrollo, programación y renovación del laicado en cuanto a su participación en celebraciones litúrgicas, especialmente los Ministros Extraordinarios de la Sagrada Comunión, lectores, acólitos, ujieres, cantores y los ministros de música. La comisión de Liturgia y Culto ha adoptado la siguiente declaración de misión:

*Planificar, promover y coordinar la sagrada liturgia. Facilitar el llamado y formación de los ministros de la liturgia. El mejorar el espacio sagrado de culto y fomentar una plena y activa participación de los fieles en concordancia con las normas de la Iglesia.*

Comisión de Ministerios de Formación:

La Comisión de Ministerios de Formación desarrolla las políticas y apoya programas sobre la educación religiosa, catequesis, ministerio de jóvenes adultos, ministerio juvenil, Ritos de Iniciación Cristiana para Adultos (RICA), la continuación de educación para adultos, ministerio de familia y componentes religiosos del programa PRE-escolar. La comisión de Ministerio de Formación ha adoptado la siguiente declaración de misión:

*Como Católicos, somos miembros de la Santa Iglesia Católica que es el Cuerpo de Cristo y la “columna y apoyo de la verdad” (1 Tim 3:15). Nosotros vamos a esforzarnos para ayudar a todos los miembros de la comunidad parroquial para que lleguen a conocer a nuestro Señor Jesús de una forma más íntima que les permita amarlo y servirle con mas fidelidad a través de programas de catequesis y otras oportunidades de formación”*

La Comisión de Acción Comunitaria:

La Comisión de Acción Comunitaria es responsable de promover programas que ayuden con un énfasis en servicios sociales, promover la vida, justicia social y ministerios comunitarios, mientras tanto la comisión también coopera con otras iglesias y organizaciones cívicas en proyectos para mejora de la comunidad. Los ministerios de acción dentro de la parroquia de San Vicente de Paúl incluyen la Sociedad de San Vicente de Paúl, El Respeto a la vida, el programa de Ingles como Segundo Idioma (ESL), Proyecto de Parroquia Hermana y Justicia Social. La Comisión de Acción Comunitaria ha adoptado la siguiente declaración de misión:

*En apoyo y reconocimiento al objetivo de vida de San Vicente de Paúl, nuestro patrón parroquial y un hombre de gran caridad, la misión de La Comisión de Acción Comunitaria es la de guiar y coordinar los esfuerzos de nuestra parroquia para llegar a aquellos necesitados en nuestra parroquia, comunidad local y en nuestro país y también a los necesitados en cualquier parte del mundo.*

La Comisión de la Vida Parroquial:

La Comisión de la Vida Parroquial se preocupa de asuntos que crean un espíritu familiar parroquial y mejoran la vida Cristiana en la comunidad de la fe. Algunas organizaciones de la Vida Parroquial y ministerios dentro de la parroquia de San Vicente de Paúl incluyen ACES, Gremio de la Mujer, Grupo de Manualidades, Ministerio de Hospitalidad, Grupo de Vecinos de Emmaus, Ministerio de Aflicción, (que incluye el Equipo que provee apoyo a la familia durante el funeral y el grupo de serenidad, que apoyan a la familia después del funeral) y otros grupos de

apoyo, como el Club de Mamas, el Ministerio de Padres Solteros, Ministerio de Adultos Jóvenes (edades 20-30), 30+ Católicos-en-Transición, proyecto de confirmación de Edredones de Amor y el Ministerio de TLC (un programa de acción/ayuda para feligreses que son mayores de edad que residen en asilos, facilidades de rehabilitación). La Comisión de la Vida Parroquial también es responsable de organizar muchos eventos familiares en la parroquia al igual que eventos sociales durante el año, incluyendo el Día de campo parroquial, el Baile de Gala Internacional que incluye cena, Búsqueda de Huevos de Pascua, los Domingos de Compañerismo, y recepciones y almuerzos después de eventos parroquiales. La Comisión de la Vida Parroquial ha adoptado la siguiente declaración misión:

*Nosotros reconocemos a la familia como el instructor principal de las virtudes sociales y Cristianas las cuales son necesarias en toda sociedad, conocer y adorar a Dios y amar a su prójimo. La familia de la iglesia tiene la obligación de identificar e implementar programas sociales e informativos que apoyen y profundicen la comprensión de la familia Cristiana y el importante papel que tiene en la vida el progreso de todo el pueblo de Dios.*

#### La Comisión de Evangelización / Comunicación:

La Comisión de Evangelización / Comunicación ha desarrollado programas para ayudar a los feligreses a compartir buenas noticias con otros miembros de la parroquia, personas con otra fé, y Católicos que ya no participan en la vida de la Iglesia. La Comisión busca desarrollar una comunicación cercana con las comisiones de otras parroquias y organizaciones, para así facilitar la comunicación y participación de sus miembros, también ofrece programas para renovación espiritual, de educación y programas para ayudar y apoyar en estos esfuerzos de evangelización. La Comisión de Evangelización / Comunicación ha adoptado la siguiente declaración de misión:

*Guiados por el Espíritu Santo, nosotros buscamos presentar fielmente las verdades centrales y tradiciones de la Iglesia Católica, de una forma atractiva y caritativa, para que mas de nuestros hermanos y hermanas, Católicos y no Católicos, se interesen en participar plenamente de la majestuosidad y el misterio de la Eucaristía.*

#### La Comisión del Ecumenismo:

La Comisión de Ecumenismo busca desarrollar dentro de la parroquia un compromiso para diálogos ecuménicos y de las diferentes creencias como parte integral para su vida y ministerio. La comisión promueve diálogos con otras denominaciones, la formación de fé dentro de la tradición Católica, y un claro entendimiento de las doctrina Católica y su efecto en las vidas de otros Cristianos, Judíos, personas de otras religiones, al igual de personas que no son creyentes. La Comisión de Ecumenismo ha adoptado la siguiente declaración de misión:

*Buscando que el Espíritu Santo nos ilumine, nosotros construimos puentes de entendimiento, respeto mutuo y caridad entre los creyentes Cristianos de Charlotte.*

### La Comisión de Edificios / Instalaciones:

La Comisión de Edificios / Instalaciones funciona como un cuerpo consultivo para asesorar al sacerdote sobre las estrategias de planificación y la creación de instalaciones de acuerdo con las necesidades de la parroquia. La comisión es responsable de considerar y evaluar las necesidades parroquiales en relación con la construcción de futuras instalaciones y renovaciones o mejoría de las instalaciones de culto existentes. La Comisión de Edificios / Instalaciones coordina toda la planificación, bajo la supervisión y recomendaciones del Sacerdote y el Concejo Financiero. La comisión también aconseja al Sacerdote y al personal de la parroquia en asuntos pertinente a la construcción y el mantenimiento de las instalaciones a medida que se necesite. La comisión ha adoptado la siguiente declaración de misión:

*Planificar la construcción de instalaciones que sean necesarias para la parroquia de San Vicente de Paúl, supervisar la construcción de edificación y el mantenimiento de la propiedad, asistir en la adquisición o en la disposición de bienes cuando sea necesario , y aconsejar al Párroco acerca de futuros proyectos de desarrollo.*

### El Comité de Corresponsabilidad

Se formó en septiembre del 2008. El Comité de Corresponsabilidad coordina junto con los funcionarios diocesanos y trabaja con las comisiones parroquiales para ayudar en la creación de ideas y programas para aumentar la corresponsabilidad en la parroquia. El comité recientemente promovió charlas de laicos involucrados y distribuyó formas a los feligreses para promover la espiritualidad de la corresponsalía con Tiempo, Talento y Tesoro.

### Personal Parroquial

Actualmente el personal de la parroquia consiste de 23 empleados laicos (6 de tiempo completo y 17 de tiempo parcial), ellos ocupan los siguientes posiciones: Jefe de Negocios, Coordinador de la Formación de Fé, Director del Ministerio Juvenil, Director de la Música Sagrada y los Asistentes Musicales, Director PRE-escolar y Maestros, Asistente Administrativo, Secretaria de la parroquia, y la secretaria bilingüe.

## Cronología del Proceso de Planificación Pastoral

El trabajo hecho en el Plan Pastoral de la Parroquia de San Vicente de Paúl se ha llevado a cabo en el transcurso de varios años. El proceso que directamente influyó en el desarrollo del plan actual empezó en la primavera del 2007 cuando el Padre Mark Lawlor y el Concejo Pastoral tomaron la decisión de renovar las comisiones parroquiales y el proceso de planificación. Lo que sigue es un resumen de los pasos claves durante el desarrollo de nuestro plan parroquial:

|                 |  |
|-----------------|--|
| Verano del 2007 | Una serie de reuniones auspiciadas por el Concejo Pastoral para alentar a los feligreses a reflexionar sobre sus carismas personales y comentar sobre las funciones de las comisiones parroquiales.  |
| 11/07:          | Las comisiones parroquiales se formaron. Miembros del Concejo Pastoral se reúnen con el director Diocesano de Planificación para discutir los pasos del proceso de planificación.  |
| 3/08:           | Se formó el comité de planificación Ad-hoc. Durante la primera reunión del comité de planificación en Marzo 26, miembros del comité revisaron los pasos del proceso de planificación, pasos completados hasta la fecha y la responsabilidad de las acciones futuras. Se discutieron diferentes formas de solicitar opiniones o comentarios de los feligreses a cerca del proceso de planificación y acordar el proceso con una nueva encuesta parroquial (la encuesta anterior se había realizado en el 2005). |
| 3/27-5/1:       | Miembros del comité de planificación presentaron los pasos en el proceso de planificación del plan pastoral a cada comisión y pidieron sugerencias o comentarios sobre las preguntas de la encuesta a cada comisión.   |
| 4/15/08:        | Junta del comité Ad-hoc. Discusión detallada sobre el formato, como abordar y proponer nuevas preguntas para la encuesta.  |
| 4/16-5/15:      | Múltiples copias del borrador de la encuesta fueron distribuidas a los miembros del comité de planificación y a cada comisión para examinar y comentar.  |
| 5/10-5/25:      | Después de todas las misas del fin de semana hubo una colecta de la dirección de correo electrónico (email) de los feligreses. Mas de 400 nuevos correos electrónicos fueron colectados durante este proceso.  |
| 5/31-6/22:      | Se inició la nueva encuesta parroquial en Inglés y Español.  |
| 7/8/08:         | El comité de planificación, presidentes y co-presidentes de todas las comisiones parroquiales, miembros del Concejo Pastoral y miembros del clero se reunieron para revisar los resultados de la encuesta parroquial.  |

|          |  |
|----------|--|
| 7/17/08: | Después de considerar la declaración de la misión parroquial en vista de los resultados de la encuesta y la información en el perfil de la parroquia, el Concejo Pastoral confirmo que la declaración de la misión debería mantenerse como está redactado actualmente.   |
| 8/12/08: | Las comisiones parroquiales sometieron declaraciones de misiones y propusieron metas al comité de planificación.   |
| 8/21/08: | Reunión del comité de planificación. Se discutió la forma de cómo consolidar las metas/objetivos de la comisiones en un solo plan y se acordó que cada comisión debe repasar y revisar las metas que ellos sometieron para asegurar que cada meta pueda: (1) Ser lograda en los próximos 2 o 3 años y (2) ser específico, claro y preciso con fechas identificables y a plazos posibles. |
| 9/3/08:  | Reunión con el Director Diocesano de planificación para ponerlo al día de los pasos completados hasta hoy día en el proceso de planificación pastoral.   |
| 9/9/08:  | Las comisiones parroquiales sometieron las declaraciones de la misión revisadas y metas al comité de planificación.  |
| 9/14/08: | El Concejo Pastoral y el pastor examinaron las metas sometidas por las comisiones parroquiales y ocho metas centrales fueron propuestas. Después de discutir, el Concejo solicitó que el comité de planificación sometiera una recomendación formal al Concejo para ser examinada en su reunión de Octubre.  |
| 9/30/08: | Miembros del comité de planificación y el párroco examinaron las metas propuestas y desarrollaron una recomendación para ser considerada por el Concejo.   |
| 10/5/08: | El Concejo Pastoral y el párroco examinaron las recomendaciones sometidas por el comité de planificación y aprobaron el borrador actual de las metas de la parroquia.  |
| 11/9/08: | El borrador de las metas parroquiales fue enviado al Director Diocesano de planificación para ser examinado.   |
| 12/3/08: | El Concejo Pastoral y el párroco examinaron y aprobaron una comunicación dirigida a los feligreses con respecto de los resultados de la encuesta y los objetivos claves en el plan pastoral (ver anexo 5 para obtener una copia de este comunicado).   |
| 12/7/08: | Nuevos informes sobre el proceso de planificación pastoral y el borrador que fue presentado al Concejo Pastoral y al Párroco. El Concejo solicito que las declaraciones de las misiones, los estatutos y metas para cada comisión  |

|          |  |
|----------|--|
|          | parroquial sean agregados como un anexo al plan.   |
| 11/9/08: | El Concejo Pastoral y el párroco, revisaron el actual borrador del plan Pastoral y discutieron los cambios propuestos y revisiones. El Concejo decidió que todo el plan sería traducido al español.  |
| 2/8/09:  | El Concejo Pastoral y el párroco revisaron y conversaron sobre el borrador actual del plan pastoral  |
| 3/5/09:  | El borrador del plan pastoral es entregado al Director Diocesano de planificación.   |
| 3/15/09: | El plan pastoral es revisado para reflejar las recomendaciones proporcionadas por el Director Diocesano de planificación. El Concejo Pastoral aprobó la copia final del plan pastoral para ser mandado a la Diócesis, después de completar unas revisiones que fueron solicitadas. |
| 4/09:    | La copia final del plan pastoral es enviada al Director Diocesano de planificación con una carta de presentación del padre Mark Lawlor.  |

## Metas Parroquiales

### Visión de conjunto

El desarrollo de un plan pastoral para la parroquia de San Vicente de Paúl fue un proceso que incluyó los comentarios y opiniones de la comunidad parroquial y también involucró a todas las comisiones, los comités de planificación y una docena de feligreses que trabajaron juntos por más de un año. El párroco y el Concejo Pastoral estuvieron directamente involucrados en cada punto clave en el proceso de planificación, y revisaron todos los borradores y recomendaciones preparadas por el comité de planificación y comisiones parroquiales. El párroco y el Concejo Pastoral también proporcionaron una dirección crítica con respecto al sentido y contenido de las metas centrales de la parroquia.

En el desarrollo del Plan Pastoral, nosotros consideramos las prioridades del mensaje del evangelio y reflejadas en los requerimientos de planeación contenidas en el documento del Obispo “*Directrices en los Concejos Pastorales (Noviembre 2007)*”. Estas directrices dicen que cada plan parroquial de alguna forma debe de tratar: (1) El aumento de indiferencia religiosa y secularismo, (2) las violaciones de la dignidad de la persona humana (3) El incremento de conflictos en el mundo, y (4) La necesidad de evangelizar a una población Católica que es actualmente multilingüe y unirnos como una comunidad. Aunque no es posible que una parroquia logre cumplir todas sus metas a largo plazo simultáneamente, nosotros creemos que las metas y objetivos de nuestro plan parroquial responden al llamado de acción contenido en las directrices del Obispo. Nuestras metas centrales parroquiales son las siguientes:

1. Aumentar el nivel de participación activa y de servicio en nuestra parroquia.
2. Crear un ambiente más acogedor e inclusivo en nuestra parroquia.
3. Mejorar la comunicación entre las comisiones y llamar la atención sobre los ministerios y asuntos claves que enfrenta la parroquia.
4. Ayudar a todos los miembros de nuestra comunidad parroquial a conocer a nuestro Señor y entender su fe católica a través de programas educativos y formativos de calidad
5. Realzar y profundizar la vida de Fe de los miembros de nuestra parroquia, desarrollando, ampliando y mejorando nuestros ministerios parroquiales.
6. Asegurar el mantenimiento adecuado de todas las propiedades y equipos de la Parroquia y planificar la expansión o construcción de nuevas instalaciones para atender las necesidades crecientes de nuestra parroquia.
7. Seguir el ejemplo de nuestro Santo Patrón y hombre de caridad, San Vicente de Paúl, cuidando de los más necesitados.
8. Construir puentes de entendimiento, respeto mutuo y caridad entre creyentes Cristianos en

nuestra comunidad local.

Como muchas otras parroquias, San Vicente de Paúl enfrenta el desafío de sustentar y promover el crecimiento de una comunidad más fuerte espiritualmente, cuando la población de feligreses en la parroquia incluye cada vez más, miembros de diferentes países y culturas. Este desafío esta principalmente, pero no exclusivamente, relacionado al número creciente de miembros Hispanos en nuestra parroquia, que tuvo un incremento superior al 60% entre el año 2000 y el 2008.

Bajo el liderazgo del padre Mark Lawlor, la parroquia de San Vicente de Paúl ha trabajado diligentemente estos últimos años para hacer frente a las necesidades de los miembros hispano parlantes de la parroquia; pero al mismo tiempo tratando de mantener la realidad de una comunidad de fe unida. Estos pasos incluyen la iniciación de una misa en español todos los domingos desde diciembre del 2003. También el desarrollo de programas como clases de K-8th, clases de confirmación, programas como el ministerio juvenil y RICA, que apoyan y promueven la educación religiosa y necesidades de formación de los feligreses hispano parlantes. La parroquia ha desarrollado programas adicionales como el de clases de ingles para adultos o ESL que toma lugar los domingos en tarde después de la misa de español; un aumento de participación de feligreses hispanos en organizaciones parroquiales, como el Concejo Pastoral; que en estos últimos años aproximadamente el 50% de sus miembros son Latinos.

El desafío de crear un ambiente que de la bienvenida e incluya en nuestra parroquia a todos los feligreses, no importando la raza, lenguaje natal, país de origen o cultura, continua. El trabajo y el progreso que hemos logrado hoy día, nos da la confianza que, con la ayuda del Señor, seremos capaces de enfrentar con éxito este desafío como una sola comunidad unida en la fe.

**Meta Parroquial # 1: Aumentar el nivel de participación activa y de servicio en nuestra parroquia.**

| Metas y Objetivos de las Comisiones   | Responsabilidades                                 |
|---|---|
| <p>1. Reclutar a feligreses hispano parlantes y miembros de diversos grupos étnicos, para que sean miembros activos en las comisiones parroquiales y otros grupos; con el objetivo de incluir a todos nuestros miembros a participar en la misión de la parroquia (completar para Junio del 2009).</p>  | <p>Todas las Comisiones y Grupos Parroquiales</p> |
| <p>2. Desarrollar un comité activo de Corresponsabilidad para ayudar con el desarrollo de ideas y programas para mejorar la administración en nuestra parroquia (Comité fue formado en septiembre del 2008).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tener una feria de Corresponsabilidad anual y llegar a los feligreses con el objetivo de aumentar su participación de tiempo, talento y tesoro cada año por un 10%.</li> <li>• Apoyar a las comisiones parroquiales a través de oportunidades de voluntariado que tomen en cuenta los talentos de los feligreses y las oportunidades disponibles de servir (llevándose a cabo).</li> <li>• Participar en ferias anuales de Corresponsabilidad para obtener ideas y desarrollar nuevos programas para nuestra parroquia.</li> <li>• Investigar el programa “Encontrando tus fuerzas interiores” para ejecutarlo en la parroquia para el 2010.</li> </ul> | <p>Comité de Corresponsabilidad</p>               |
| <p>3. Tener una Feria del Ministerio Litúrgico para solicitar candidatos para este ministerio.</p>  | <p>Comisión de Liturgia y Culto</p>               |
| <p>4. Establecer una base de voluntarios llamada “VOLUNTEERME” o “Hazme voluntario” (Junio del 2009)</p>  | <p>Comisión de la Vida Parroquial</p>             |
| <p>5. Incrementar el conocimiento de los distintos ministerios de acción y alcance en la parroquia. También promover más participación y apoyo para estos ministerios y sus esfuerzos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Distribuir panfletos describiendo oportunidades de servicio en</li> </ul>   | <p>La Comisión de Alcance Comunitario</p>         |

|   |  |
|---|--|
| <p>la parroquia (posiblemente hecho en conjunto con la comisión de la Vida Parroquial).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Crear una sección en el boletín semana con las oportunidades de servicio.</li> <li>• Reunirse con representantes de la sociedad de San Vicente de Paúl para discutir formas que la comisión pueda asistir en identificar recursos adicionales para el avance de la misión de este ministerio.</li> <li>• En conjunto con otras comisiones mejorar la participación y la efectividad de la feria parroquial de Corresponsabilidad.</li> </ul> |  |
| <p>6. Animar la participación de donar el diezmo a través del programa de donación automática.<br/>La implementación comienza en Marzo 2009</p>   | <p>Concejo Financiero</p> <hr/> <p>Personal Administrativo</p> |

**Meta Parroquial # 2: *Crear un ambiente mas acogedor e inclusivo en nuestra parroquia.***

| Metas y Objetivos de las Comisiones   | Responsabilidades  |
|---|--|
| <p>1. Diseñar, publicar y distribuir un folleto que incluya información sobre todo los grupos parroquiales, organizaciones, eventos, actividades y programas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinar la publicación del folleto con las publicaciones de la Diócesis.</li> <li>• Distribuir a todos los nuevos feligreses registrados y visitantes al inicio de Junio del 2009.</li> <li>• Publicar la disponibilidad de un folleto de hospitalidad en el boletín de la parroquia y distribuir a los feligreses registrados que lo soliciten.</li> </ul>  | <p>Comisión de la Vida Parroquial</p> <hr/> <p>Personal Administrativo</p> |
| <p>2. Nombrar a un Coordinador del Ministerio de Hospitalidad, quien será responsable de llamar por teléfono a todos los nuevos feligreses que se han registrado y darles la “bienvenida a la parroquia”.</p>   | <p>Comisión de la Vida Parroquial</p>                                      |
| <p>3. Ser el anfitrión de un foro multicultural a celebrarse en Mayo de cada año, para proveer a los feligreses con la oportunidad de tener un diálogo abierto, que promueva el conocimiento sobre otras culturas, aliente la corresponsabilidad y ayude a crear un ambiente acogedor en la parroquia de San Vicente de Paúl.</p>   | <p>Comisión de la Vida Parroquial</p>                                      |
| <p>4. Identificar e implementar formas de darles la bienvenida a Católicos que se han alejado de la parroquia y de la Diócesis.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entrevistar y tener discusiones en grupo con miembros actuales de la iglesia, quienes alguna vez fueron Católicos que se alejaron pero regresaron a la iglesia (completar para el segundo trimestre del 2009).</li> <li>• Comunicar los detalles de las investigaciones arriba mencionadas a los feligreses, con el propósito de interesarlos en cooperar con los esfuerzos de atraer a Católicos que se han alejado (completar para el tercer trimestre del 2009).</li> <li>• Identificar y desarrollar un programa para darles la bienvenida a Católicos que se han alejado, similar a otros programas implementados por otras parroquias (desarrollar un programa para el cuarto trimestre del 2009; implementarlo para el primer trimestre del 2010).</li> </ul> | <p>Comisión de Evangelización/ Comunicación</p>                            |

***Meta Parroquial # 3: Mejorar la comunicación entre las comisiones y llamar la atención sobre los ministerios y asuntos claves que enfrenta la parroquia.***

| Metas y Objetivos de las Comisiones   | Responsabilidades   |
|---|---|
| <p>1. Mejorar la comunicación y el conocimiento de las actividades parroquiales y programas sociales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Efectuar anuncios y publicaciones en el boletín semanal y en la hoja informativa parroquial.</li> <li>• Adjuntar volantes en la cartelera de anuncios del área de reunión.</li> <li>• Mandar correos electrónicos una vez al mes a los feligreses que estén en la base de datos de la parroquia.</li> <li>• Efectuar anuncios durante las reuniones de grupos parroquiales y organizaciones.</li> </ul>  | <p>Comisión de la Vida Parroquial</p>   |
| <p>2. Comunicar el progreso de las Comisiones a través de la sección “La Esquina de las Comisiones” del boletín semanal de la parroquia y proveer nuevos acontecimientos cada trimestre en el boletín.</p>  | <p>Comisión de Evangelización/Comunicación</p>                                      |
| <p>3. Hoja informativa parroquial (publicada trimestralmente) y el Portal de Internet de la Parroquia (en línea).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hacer recomendaciones sobre el contenido de la hoja informativa o del Portal de Internet al párroco y/o a los coordinadores.</li> <li>• Hacer comentarios editoriales del boletín antes de publicarse.</li> <li>• Incluir un calendario de eventos trimestrales en la hoja informativa.</li> <li>• Distribuir trimestralmente la hoja informativa en copia impresa y por correo electrónico.</li> <li>• Hacer una revisión semestral el contenido del contenido del portal de Internet (efectuarse durante reuniones mensuales de la comisión).</li> </ul> | <p>Comisión de Evangelización/Comunicación</p> <hr/> <p>Personal Administrativo</p> |
| <p>4. Continuar solicitando y animando a los feligreses a compartir sus comentarios entre las encuestas formales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incrementar la tasa de respuestas a la encuesta parroquial de Junio del 2008.</li> <li>• Una caja de sugerencias esta localizada actualmente en la área de reunión para coleccionar sugerencias de los feligreses.</li> <li>• Para diciembre del 2008, dar a conocer entre los feligreses de la existencia y localización de la caja de sugerencias a través del boletín parroquial (completo).</li> <li>• Frecuentemente distribuir las opiniones de los feligreses y sus comentarios al párroco o a la comisión apropiada.</li> </ul>                    | <p>Comisión de Evangelización/Comunicación</p>                                      |
| <p>5. Mejorar la comunicación y la coordinación mediante la actualización del sistema telefónico para actualizar el contestador automático.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Completar durante el año del 2009.</li> </ul>  | <p>Personal Administrativo</p>  |



***Meta Parroquial # 4: Ayudar a todos los miembros de nuestra comunidad parroquial a conocer a nuestro Señor y entender su fe Católica a través de programas educativos y formativos de calidad.***

| Metas y Objetivos de la Comisión  | Responsabilidades                              |
|---|--|
| <p>1. Patrocinar un “Día Anual de Reflexión” para el crecimiento espiritual y el desarrollo de los ministros litúrgicos. El primer Día anual de Reflexión se llevó a cabo el 27 de septiembre del 2008.</p>   | <p>Comisión de Liturgia y Culto</p>            |
| <p>2. Investigar y seleccionar programas que estén dirigidos a la evangelización de feligreses activos, con el objetivo de ayudarlos a tener más conocimiento y que se sientan más cómodos y capaces de evangelizar a otras personas a aceptar a Cristo como su salvador.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Investigar y evaluar 3 programas para Junio del 2009.</li> <li>• Seleccionar un programa en Septiembre del 2009.</li> <li>• Implementar el programa elegido en el otoño del 2009.</li> </ul>   | <p>Comisión de Evangelización/Comunicación</p> |
| <p>3. Promover la comprensión del Ecumenismo dentro de la parroquia promoviendo diálogo entre expertos competentes de diferentes iglesias para que expliquen las diferentes enseñanzas de cada comunión con más profundidad y usando materiales pertinentes a los temas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizar presentaciones para los invitados que van a educar a la congregación sobre otras tradiciones de fé y de esta manera mejorar nuestra comprensión de Ecumenismo durante la semana de Oración para la Unidad Cristiana.</li> <li>• Crear una sección de ecumenismo en nuestra biblioteca parroquial con la adición de materiales apropiados.</li> <li>• Sistemáticamente aprender sobre las denominaciones e historia local de nuestras iglesias vecinas y comunidades de fe, intercambiando boletines parroquiales, hojas de información y visitar sus Portales de Internet (trimestralmente).</li> </ul> | <p>Comisión de Ecumenismo</p>                  |
| <p>4. Crear la fundación para un ministerio enfocado en crear más conciencia en la parroquia al respecto de temas de la Justicia Social Católica.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proveer información accesible acerca de los puntos de vista Católicos y perspectivas de temas actuales sobre la Justicia Social para Junio del 2009 (distribuir panfletos en la área de reunión; información en el Portal de Internet de la Parroquia).</li> <li>• Investigar los programas de Justicia Social de otras parroquias en la Diócesis y asistir por lo menos a dos de estos programas, de esta forma podremos entender mejor el contenido del programa, diseño y sus beneficios (completar en Junio del 2009).</li> </ul>  | <p>Comisión de Alcance Comunitario</p>         |
| <p>5. Incrementar la participación en las clases de formación. *</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumentar la participación de los niños elegibles en grados K-8, en un 25% en los próximos 3 años.</li> </ul>  |  |

|   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumentar la asistencia en las sesiones de padres (se llevarán a cabo mientras los estudiantes están en las clases de confirmación) en un 50% durante los próximos 3 años.</li> <li>• Incrementar la participación del Ministerio Juvenil en un 20% en el próximo año.</li> <li>• Integrar la participación al Ministerio Juvenil del 50% de los asistentes a las clases de confirmación en los próximos 3 años.</li> </ul>   | <p style="text-align: center;">Comisión de Ministerio de<br/>Formación</p> |
| <p>Mantener el tamaño de los grupos en clases de formación a una relación Catequista/estudiante durante los próximos tres años. *</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Relación de 7:1 para clases de K-8th.</li> <li>• Relación de 4:1 para las clases de confirmación.</li> </ul>   | <p style="text-align: center;">Comisión de Ministerio de<br/>Formación</p> |
| <p>6. Formalizar y revisar los currículos.*</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Establecer un patrón de metas de formación para todas las clases de Preescolar.</li> <li>• Reemplazar las clases especiales de un año que existen actualmente, con un proceso de dos años, que ayude a los niños con menos conocimiento del catecismo (principalmente de origen Hispano) a que puedan estar al mismo nivel de sus compañeros mientras se preparan para su primera comunión o su confirmación.</li> <li>• Formalizar un currículo de confirmación para adultos Hispanos y alinear este currículo con los programas en Inglés de RICA y confirmación.</li> <li>• Expandir el formato del Ministerio Juvenil para que incluya oportunidades de formación, como estudiar las escrituras que sean apropiadas para esa edad.</li> <li>• Formalizar un esquema de instrucción y un horario para adultos jóvenes y los programas de RICA.</li> </ul> | <p style="text-align: center;">Comisión de Ministerio de<br/>Formación</p> |
| <p>* Los recursos principales necesarios para cumplir con estos objetivos son los de identificar y entrenar aproximadamente 25 a 30 nuevos catequistas a la mayor brevedad y obtener espacio adicional para nuestros programas de formación de fé que continuara creciendo durante los próximos 3 años.</p>   |  |

***Meta Parroquial # 5: Realzar y profundizar la vida de Fe de los miembros de nuestra parroquia, desarrollando, ampliando y mejorando nuestros ministerios parroquiales.***

| Metas y Objetivos de las Comisiones   | Responsabilidades                     |
|---|---------------------------------------|
| <p>1. Establecer nuevos grupos de apoyo, a medida que nuevos recursos y voluntarios son encontrados (por ejemplo padres solteros; 30+ Católicos divorciados, separados o viudos, adultos jóvenes de edades 19 a 30).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tratar de utilizar otros recursos y programas en la Diócesis, si estos están disponibles.</li> <li>• Coordinar con otras comisiones cuando sea necesario y apropiado.</li> </ul>  | <p>Comisión de la Vida Parroquial</p> |
| <p>2. Expandir el Ministerio de Aflicción para proveer apoyo y asistencia adicionales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificar voluntarios adicionales para ayudar con recepciones de funerales.</li> <li>• Crear un equipo para asistir a familiares en la toma de decisiones sobre el funeral y la misa.</li> <li>• Crear un equipo de cuidado para asistir a familias en la tareas de hacer llamadas telefónicas, mandados, preparación de comidas y ofreciendo otros servicios de 3 a 5 días después de la muerte de un ser querido.</li> </ul>  | <p>Comisión de la Vida Parroquial</p> |
| <p>3. Organizar 6 grupos adicionales del Grupo de “Vecinos de Emaús” durante los próximos dos años.</p>   | <p>Comisión de la Vida Parroquial</p> |
| <p>4. Tener sesiones de entrenamiento por lo menos una vez al año para nuevos candidatos de los ministerios litúrgicos.</p>   | <p>Comisión de Liturgia y Culto</p>   |
| <p>5. Coordinar, revisar y constantemente tratar de mejorar los eventos y funciones familiares de la parroquia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El día de Campo Anual y búsqueda de Huevos de Pascua.</li> <li>• La Gala Anual Internacional de Invierno que incluye cena y baile.</li> <li>• Misa y Recepción de Nuestra Señora de Guadalupe.</li> <li>• Rosario y Misa de Nuestra Señora de Caridad del Cobre.</li> <li>• Recepciones para Confirmación, RICA, Primera Comunión y Lecciones y Concierto de Villancicos.</li> <li>• Recepción de Ordenes Sacerdotales, aniversarios, jubilaciones, y despedidas.</li> <li>• Almuerzos de Cuaresma (2) durante la semana de Misión de la Parroquia.</li> <li>• Domingos de Compañerismo (4) para darle la bienvenida a nuevos feligreses.</li> <li>• Competencia de Arte Anual.</li> <li>• Proyecto de Edredones de Amor.</li> </ul> | <p>Comisión de la Vida Parroquial</p> |
| <p>6. Llevar a cabo revisiones anuales de cada ministerio litúrgico y el espacio de adoración para asegurar que cumplan con las directrices de la Diócesis y hacer las modificaciones o cambios y mejoras necesarias.</p>   | <p>Comisión de Liturgia y Culto</p>   |

***Meta Parroquial #6: Asegurar el mantenimiento adecuado de todas las propiedades y equipos de la Parroquia y planificar la expansión o construcción de nuevas instalaciones para atender las necesidades crecientes de nuestra parroquia.***

| Metas y Objetivos de las Comisiones   | Responsabilidades                          |
|---|--|
| <p>1. Analizar las necesidades actuales y futuras instalaciones de la parroquia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistir la oficina parroquial en la creación y actualización de un horario de las actuales y futuras instalaciones parroquiales, su uso diario, y semanal y capacidad de uso futura.</li> <li>• Usar el horario como modelo para predecir la utilización que va a recibir en el futuro.</li> <li>• Desarrollar opciones para el Párroco y el Concejo Financiero para la adquisición, renovación, modificación, y disposición de propiedades/fondos a medida que se necesiten para satisfacer las necesidades (incluyendo la posibilidad de adquirir bienes raíces que estén contiguas a la parroquia.)</li> </ul>   | <p>Comisión de Edificios/Instalaciones</p> |
| <p>2. Desarrollar un plan para reemplazar la oficina parroquial.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificar el uso actual y futuro de la oficina Parroquial, al igual que los requerimientos de espacio adicional requerido.</li> <li>• Coordina con la Diócesis para entender la política de la Diócesis acerca de añadir o renovar instalaciones.</li> <li>• Coordinar con el Concejo Financiero para planear los recursos financieros requeridos para financiar una renovación o reemplazar de alguna estructura.</li> <li>• Proveer al Párroco con opciones, beneficios/desventajas y costos asociados.</li> <li>• Trabajar con la Oficina de Negocios, Párroco, Concejo Pastoral, Concejo Financiero y la Diócesis según lo requerido, para facilitar el diseño, construcción y proceso de financiación del proyecto.</li> </ul> | <p>Comisión de Edificios/Instalaciones</p> |
| <p>3. Planear el uso o la disposición de los bienes raíces de la parroquia y continuar asistiendo al Párroco y el Concejo Financiero con ayuda técnica.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificar el posible uso de cada propiedad.</li> <li>• Ayudar al Párroco a evaluar todas las posibles alternativas para estas propiedades.</li> </ul>  | <p>Comisión de Edificios/Instalaciones</p> |
| <p>4. Desarrollar un plan para el mantenimiento de las propiedades parroquiales al igual que sus terrenos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistir a la oficina de negocios en establecer y mantener un inventario de todas la propiedades de la parroquia o de la Diócesis, en el caso que la parroquia las este utilizando.</li> <li>• Desarrollar y mantener un plan de mantenimiento para todas las instalaciones que van a ser utilizadas por el personal parroquial bajo la supervisión del Párroco.</li> </ul>  | <p>Comisión de Edificios/Instalaciones</p> |
| <p>5. Desarrollar un plan para actualizar las computadoras como parte del futuro crecimiento y actualización de equipos para computadoras antiguas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reemplazar computadoras antiguas para Diciembre del 2009.</li> </ul>   | <p>Personal Administrativo</p>             |

***Meta Parroquial # 7: Seguir el ejemplo de nuestro Santo Patrón y hombre de caridad, San Vicente de Paúl, cuidando de los más necesitados.***

| Metas y Objetivos de las Comisiones   | Responsabilidades                      |
|---|--|
| <p>1. Desarrollar e implantar un proceso anual para revisar organizaciones caritativas que están siendo consideradas para recibir donaciones directas de la parroquia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Establecer un criterio para seleccionar organizaciones caritativas para recibir donaciones directas de la parroquia.</li> <li>• Desarrollar una lista de organizaciones caritativas que serían consideradas para recibir donaciones directas de la parroquia, incluyendo recomendaciones de los líderes de los ministerios parroquiales.</li> <li>• Solicitar información (incluyendo la declaración de la misión, una descripción de sus actividades, presupuesto anual, y la fuente de donde reciben la mayoría de sus fondos) de cada organización caritativa bajo consideración.</li> <li>• Examinar y evaluar la información recibida de cada organización caritativa.</li> <li>• Entregar una lista de las organizaciones caritativas recomendadas para recibir donaciones directas de la parroquia al Párroco y al Concejo Pastoral en Marzo de cada año.</li> </ul> | <p>Comisión de Alcance Comunitario</p> |
| <p>2. Ayudar a coordinar y expandir esfuerzos de alcance comunitario en la parroquia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Catalogar los diferentes servicios de alcance que la organización parroquiales ofrece incluyendo contribuciones multiculturales y las necesidades que existen en la parroquia.</li> <li>• Para el propósito de informar y coordinar, desarrollar un calendario para las diferentes actividades de alcance que transcurren durante el año.</li> <li>• Establecer un contacto entre la parroquia y los diferentes grupos comunitarios que se benefician de estos esfuerzos.</li> <li>• Solicitar que cada contacto provea recomendaciones específicas para mejorar los servicios a estos grupos comunitarios.</li> </ul>   | <p>Comisión de Alcance Comunitario</p> |

***Meta Parroquial # 8: Construir Puentes de Entendimiento, respeto mutuo y caridad entre creyentes Cristianos en nuestra comunidad local.***

| Metas y Objetivos de las Comisiones   | Responsabilidades      |
|---|------------------------|
| <p>1. Promover la participación en oraciones y actividades entre creyentes Cristianos en nuestra comunidad local (estas actividades serían promovidas a través de anuncios del púlpito, anuncios en el boletín y a través de comunicaciones con otros miembros de la asociación de iglesias de Park/Sharon Road).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover los servicios comunitarios de cuaresma (empezando Enero).</li> <li>• Alentar la participación en los servicios de Acción de Gracias. (empezando Octubre).</li> <li>• Promover el festival de Lecciones y Villancicos (empezando Noviembre).</li> <li>• Promover otros eventos apoyados por la asociación de iglesias de Park/Sharon Road y otras organizaciones dentro de nuestros limites parroquiales (cuando esta información este disponible).</li> </ul>         | Comisión de Ecumenismo |
| <p>2. Eliminar palabras, prejuicios y acciones que nos alejen de hermanos y hermanas separados y enfoquemos nuestros esfuerzos en interacciones que promuevan relaciones positivas. A través de estos esfuerzos, nosotros sanaremos divisiones entre cristianos en la parroquia y estableceremos comunicación con personas de buena voluntad quienes buscan una fe, un solo bautismo en Jesucristo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover actividades que se enfoquen en las cosas en común entre cristianos en los límites de nuestra parroquia (por ejemplo el día de campo en Septiembre).</li> <li>• Estructurar actividades de tal forma que promuevan un mejor entendimiento y apreciación entre todos los cristianos (siempre planificando, promoviendo, anunciando o hablando en el marco del Ecumenismo).</li> </ul> | Comisión de Ecumenismo |

## **Plan para Evaluar el Progreso hacia el Logro de las Metas y Objetivos**

El desarrollo de un Plan Pastoral no representa la realización de un proyecto; es solo el comienzo de un proceso que aún continúa y esta siendo evaluado hacia el logro de realizar las metas propuestas en el plan y revisar estas metas cuando se crea necesario. Como un componente importante del Plan Pastoral en general, el Concejo Pastoral de la Parroquia de San Vicente de Paúl, ha establecido el siguiente procedimiento para animar y mantener la comunicación entre las comisiones parroquiales y seguir el progreso hacia el logro de las metas del plan:

- Representantes de cada comisión parroquial se reunirán dos veces al año en la primavera y el otoño para examinar el progreso y discutir formas en que las comisiones pueden trabajar conjuntamente en el logro de las metas del plan.
- Una vez al año, después de la reunión de la primavera, las comisiones prepararán un reporte sobre el progreso hacia el logro de las metas del plan y entregarán este reporte al Concejo Pastoral para ser examinado. Este reporte incluirá recomendaciones para revisar, eliminar o añadir metas al plan, con una explicación por estas recomendaciones.
- Una plantilla para el reporte del progreso anual esta incluida en este documento.